

COMUNE DI MONTEU ROERO
PROVINCIA DI CUNEO

16 dicembre 2024

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 16/12/2024	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: CARAFA VINCENZO – SEGRETARIO COMUNALE Componenti: ROSSO PAOLO – RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP Firmatarie della pre-intesa: CISL FP</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Costituzione fondo Utilizzo risorse anno 2024 Modalità per la distribuzione delle risorse</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO ACQUISITO IN DATA 16/12/2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NESSUN RILIEVO RILEVATO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 79 DEL CCNL 11 NOVEMBRE 2022

FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI STABILI

UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI VARIABILI

CRITERI E MODALITÀ PER L'UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

DISPOSIZIONE FINALE

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati nel contratto le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2024
Art.80 c. 1 CCNL 2022 art.78 c. 3 lett. b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	€ 5.805,27
art. 80 c.2 lett. a) CCNL 2022 Premi correlati alla performance organizzativa	€ 700,00
art. 80 c.2 lett. b) CCNL 2022 Premi correlati alla performance individuale Ae<	€ 300,00
Art.80 c.1 CCNL, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/01/2004 Indennità di comparto a carico del fondo	€ 1.914,84
art.80 c.2 lett. c) CCNL 2022 – art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro	€ 1.100,00
art.80 c.2 lett. e) CCNL 2022 e art.84 Compensi specifiche responsabilità	€ 5.000,00
art.80 c.1 e art. 14 CCNL 2022 Nuovi differenziali stipendiali orizzontali su aree professionali (area istruttori e ex cat. C1 con decorrenza 1/1/2024)	€ 750,00
Coofinanziamento posizioni organizzative	€ 8.292,30
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2024	€ 23.862,41
Art. 14 CCNL 1/04/1999 Fondo Straordinario anno corrente (non transita nel fondo)	€ 1.575,12
Risorse ancora disponibili a seguito utilizzo fondo	ZERO

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità attualmente in essere.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2024 con particolare riferimento a alla performance individuale ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: Nessuna
