



## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI MONTEU ROERO (CN)**

**ANNO 2024**

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Segretario Comunale Carafa Vincenzo, dal Sig. Rosso Paolo Responsabile del Servizio Personale e la delegazione di parte sindacale composta dal Sig. Costa Marco RSU e dal Sig. Maurizio Di Stefano della CISL FP, riunitesi in data 20/12/2024, per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2024, in applicazione del CCNL 16/11/2022, si concorda e stipula quanto segue:

Costituzione delle risorse decentrate art.67 CCNL 16.11.2022

Il fondo per le risorse decentrate 2024 è così costituito:

Comune di Monteu Roero - CN

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2024

PREVENTIVO

### **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

#### **Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) **22.477,04**

Incrementi stabili soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam **0,00**

Totale incrementi stabili (a) **0,00**

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 **416,00**

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 **338,00**

Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO **274,30**

Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 **0,00**

Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b) **0,00**

**I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

**23.505,34**

**RISORSE VARIABILI**

Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2% **0,00**

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 80 c. 1 CCNL 2022 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti **0,00**

Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. lett b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa **0,00**

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021

**RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022**

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021.

**RIFERITO ALL'ANNO 2023** **357,07**

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021.

**RECUPERO UNA TANTUM 2022**

**II – TOTALE RISORSE VARIABILI** **357,07**

**FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999**

Fondo straordinario stanziato **1.575,12**

Fondo straordinario erogato

**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024**

Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO

finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L.

135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022 **0,00**

Art. 14 CCNL 01/04/1999 Fondo Straordinario anno corrente (che non transita nel fondo) **1.575,12**

**TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 (STABILI+ VARIABILI)** **23.862,41**

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance nell'anno 2024 verrà così distribuito:

**Utilizzo delle risorse decentrate anno 2024**

Riferimento contrattuale Descrizione Euro

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 - Nuovi differenziali stipendiali orizzontali su aree professionali (Area istruttori ex cat. C1 con decorrenza 01/01/2024) **€ 750,00**

Art. 80 c.2 lett.a) CCNL 16/11/2022 Premi correlati alla performance organizzativa **€ 700,00**

Art. 80 c.2 lett.a) CCNL 16/11/2022 Premi correlati alla performance individuale **€ 300,00**



Art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 (exCCNL 21/05/2018 art. 67 c.1)

Differenziali progressioni orizzontalistoriche – (acquisite negli anni precedenti di cui all'art 78 c.3 lett. b) 16/11/2022	€ 5.805,27
CCNL 16/11/2022 84 c.1 Indennità specifiche responsabilità	€ 5.000,00
CCNL 16/11/2022 84bis Indennità condizioni lavoro	€ 1.100,00
Ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1 Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 1.914,84
Quota parte per il finanziamento a bilancio della Posizione organizzativa	€ 8.292,30
<b>Totale risorse utilizzate</b>	<b>€ 23.862,41</b>
Straordinario anno 2024 (che non transita nel fondo)	€ 1.575,12

#### **Progressioni economiche all'interno delle aree**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per n. 1 dipendente nell'area degli istruttori (ex cat. C1) per € 750,00, con decorrenza 01/01/2024.

#### **Modalità per la distribuzione delle risorse:**

1) **l'indennità specifiche responsabilità**, pari ad € 5000,00 annui è attribuita al personale addetti Ufficio Anagrafe Stato Civile e al personale della segreteria così suddiviso:  
Euro 3500,00 al personale appartenente all'area degli istruttori;  
Euro 1500,00 al personale appartenente all'area degli operatori esperti;

2) **l'indennità condizioni di lavoro**, pari a massimi € 1100,00 annui, è attribuita al personale impiegato nel servizio esterno inquadrato nell'area degli operatori esperti ed è quantificata in euro 5,00 giornalieri;

3) **le risorse per lo straordinario** sono quantificate in € 1575,12 annui, da utilizzare secondo le indicazioni e le richieste dei responsabili dei servizi;

4) è previsto l'utilizzo del fondo per il **cofinanziamento delle posizioni organizzative** per euro 8292,30;

5) sono destinate alla **performance organizzativa** € 700,00;

6) sono destinate alla **performance individuale** € 300,00.

Per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.

MDF

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Sindaco – Responsabile del Servizio Personale Sig. Rosso Paolo

Paolo Rosso

Il Segretario Comunale Dott. Carafa Vincenzo

Vincenzo Carafa

PER L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

RSU Costa Marco

Marco Costa

FP CISL Maurizio Di Stefano

Maurizio Di Stefano

