



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI MONTEU ROERO (CN)

ANNO 2025

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Segretario Comunale Carafa Vincenzo, dal Sig. Rosso Paolo Responsabile del Servizio Personale e la delegazione di parte sindacale composta dal Sig. Costa Marco RSU e dal Sig. Maurizio Di Stefano della CISL FP, riunitesi in data 19/12/2025, per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2025, in applicazione del CCNL 16/11/2022, si concorda e stipula quanto segue:

Costituzione delle risorse decentrate art.67 CCNL 16.11.2022

Il fondo per le risorse decentrate 2025 è così costituito:

Comune di Monteu Roero - CN
CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2025

PREVENTIVO

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) **22.477,04**

Incrementi stabili soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam **0,00**

Totale incrementi stabili (a) **0,00**

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 **416,00**

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 **338,00**

Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO **274,30**

Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 **0,00**

Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b) **0,00**

I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

23.505,34

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2% 0,00

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 80 c. 1 CCNL 2022 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti 0,00

Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. lett b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della
spesa 0,00

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021

RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire
in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021.

RIFERITO ALL'ANNO 2023 357,07

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire
in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021.

RECUPERO UNA TANTUM 2022

II – TOTALE RISORSE VARIABILI 357,07

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato 1.575,12

Fondo straordinario erogato

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025

Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO
finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L.

135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,00

Art. 14 CCNL 01/04/1999 Fondo Straordinario anno corrente (che non transita nel fondo) 1.575,12

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 (STABILI+ VARIABILI) 23.862,41

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance
nell'anno 2025 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2025

Riferimento contrattuale Descrizione Euro

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 - Nuovi differenziali stipendiali orizzontali su aree professionali € -

Art. 80 c.2 lett.a) CCNL 16/11/2022 Premi correlati alla **performance organizzativa** € 1.000,00

Art. 80 c.2 lett.a) CCNL 16/11/2022 Premi correlati alla **performance**

individuale	€ 500,00
Art. 80 c.1 CCNL 16/11/2022 (exCCNL 21/05/2018 art. 67 c.1)	
Differenziali progressioni orizzontalistoriche – (acquisite negli anni precedenti di cui all'art 78 c.3 lett. b) 16/11/2022	€ 6.555,27
CCNL 16/11/2022 84 c.1 Indennità specifiche responsabilità	€ 3.500,00
CCNL 16/11/2022 84bis Indennità condizioni lavoro	€ 1.255,00
Ex CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1 Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 1.914,84
Quota parte per il finanziamento a bilancio della Posizione organizzativa	€ 9.137,30
Totale risorse utilizzate	€ 23.862,41
Straordinario anno 2025 (che non transita nel fondo)	€ 1.575,12

Progressioni economiche all'interno delle aree

Per l'anno in corso non sono previsti differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali).

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) **l'indennità specifiche responsabilità**, pari ad € 3.500,00 annui è attribuita al personale addetti Ufficio Anagrafe Stato Civile e al personale della segreteria così suddiviso:
Euro 2.000,00 al personale appartenente all'area degli istruttori;
Euro 1.500,00 al personale appartenente all'area degli operatori esperti;
- 2) **l'indennità condizioni di lavoro**, pari a massimi € 1.255,00 annui, è attribuita al personale impiegato nel servizio esterno inquadrato nell'area degli operatori esperti ed è quantificata in euro 5,00 giornalieri;
- 3) **le risorse per lo straordinario** sono quantificate in € 1.575,12 annui, da utilizzare secondo le indicazioni e le richieste dei responsabili dei servizi;
- 4) è previsto l'utilizzo del fondo per il **cofinanziamento delle posizioni organizzative** per euro 9.137,30;
- 5) sono destinate alla **performance organizzativa** € 1.000,00;
- 6) sono destinate alla **performance individuale** € 500,00.

Per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Sindaco – Responsabile del Servizio Personale Sig. Rosso Paolo

Paolo Rosso



Il Segretario Comunale Dott. Carafa Vincenzo

V. Carafa



PER L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

RSU Costa Marco

Marco Costa

FP CISL Maurizio Di Stefano

Maurizio Di Stefano

FP CIGL Biancotto Walter

Walter Biancotto