



COMUNE DI MONTEU ROERO

C. A. P. 12040

PROVINCIA DI CUNEO

Telef. 0173.90.131

Fax 0173.96.09.14

DECRETO SINDACALE N. 13 DEL 29/11/2019

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A DIPENDENTE DI CATEGORIA C AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 3, DEL CCNL 21/05/2018 – SETTORE FINANZIARIO.

IL SINDACO

Considerato quanto segue:

Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'allegata macrostruttura del Comune, prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

- 1) Servizio demografico – Polizia Amm.va e Commercio – Agricoltura – Servizi Scolastici – Culturali – Sociali e Turistici, Economato;
- 2) Servizio Edilizia Privata, Vigilanza e Protezione Civile, Tributi;
- 3) Servizio Gestione e Conservazione Patrimonio Comunale – Edilizia Pubblica, Urbanistica;
- 4) Area Personale e Amministrazione Generale;
- 3) Area Servizio Finanziario;

Il Comune di Monteu Roero non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl 21/05/2018

Il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999.

Attualmente la funzione di responsabile del Servizio finanziario risulta assegnata al Sindaco, così come consentito dall'art.53 comma 23, legge n.388/2000, come modificata dalla legge 448/2001. Nell'ambito del Servizio interessato non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicchè l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra.

L'articolo 15, comma 6, del Ccnl 21/05/2018 consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ad interim ad altri dipendente già incaricato come posizione organizzativa.

La misura dell'incarico ad interim è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio dotato della categoria professionale necessari ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative, perché, in un ente come questo, consente di rispettare l'obbligo di attribuire le funzioni di responsabile di servizio a dipendenti di categoria D in via esclusiva, come previsto dagli articoli 13, comma 2 e 17, comma 1, del Ccnl 21/05/2018.

Tuttavia, l'assegnazione dell'interim garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga:

a) di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;

b) di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico ad interim di per sé non consente ovviamente una continuativa messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'interim delle risorse lavorative dell'incaricato.

Nel caso di specie, la vacanza del responsabile del Servizio finanziario non risulta sia possibile rimediarela mediante il ricorso all'incarico ad interim, per le seguenti ragioni:

1. nessuno dei responsabili degli altri servizi dispone:

a) di un titolo di studio utile per la concreta gestione operative di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche;

b) di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza le attività, visto che nessuno dei due potenziali destinatari dell'interim si è mai interessato direttamente di progettazione o direzione lavori o di pratiche urbanistiche ed edilizie;

Si verte, pertanto, nell'ipotesi in cui risulta impossibile attribuire ai dipendenti di categoria D già incaricati nell'area delle posizioni organizzative un "incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali" ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018

Si deve concludere, dunque, sempre ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018, che risulti allora possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

Nell'ambito del Servizio finanziario svolge attività lavorativa il seguente dipendente inquadrato nella categoria C:

Cognome e Nome	Titolo di studio	Esperienza professionale
Sperone Nicolò	Diploma Perito Commerciale e corrispondente in lingue estere	Cat. C1 – (Dipendente del Comune di Canale con esperienza pluriennale, autorizzato ed effettuare le proprie prestazioni lavorative presso questo ente ai sensi dell'art. 1 comma 557 L.311/2004)

che dispone potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di PO in deroga alla disciplina dell'articolo 13 e 17, comma 1, del Ccnl 21/05/2018 ed ha manifestato disponibilità all'incarico;

DECRETA

1) di attribuire in via straordinaria al sig/alla sig. Sperone Nicolò inquadrato nella categoria C, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 21/05/2018, per dirigere il Servizio finanziario, poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria D inquadrati come posizioni organizzative un incarico ad interim, per le ragioni esposte in narrativa;

2) l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;

3) l'incarico è conferito col presente atto per la prima volta; esso potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter proporre al Servizio finanziario;

4) la durata dell'incarico così conferito è determinata a partire dal 01/12/2019 fino al 31/12/2020;

5) l'incaricato ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa;

6) il compenso è determinato come segue:

a. retribuzione di posizione: euro 4.000,00 lorda su base annua per tredici mensilità;

b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del Ccnl 21/05/2018;

7) il presente incarico può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al presente articolo 4, per:

a. intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, adottati nelle forme previsti per legge;

b. accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

Per la revoca dell'incarico si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dall'art. 5 del presente atto.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni di profilo di appartenenza;

8) si dispone che in caso di assenza o impedimento il predetto Responsabile sarà sostituito dal Sindaco;

9) per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, T. II, libro V), nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di o per dipendenti del comparto Regioni/Autonomie Locali.

Monteu Roero, lì 29/11/2019

IL SINDACO
(SANDRO Michele)



Visto per accettazione:

Sperone Nicolò