



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI MONTEU ROERO (CN) - ANNO  
2017**

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Sig. SANDRI Michele- Responsabile Servizio Amministrazione Generale – Personale di Monteu Roero e la delegazione di parte sindacale composta da \_\_\_\_\_, riunitesi il \_\_\_\_\_ per la stipula dell' accordo \_\_\_\_\_ decentrato relativo \_\_\_\_\_ all'anno 2017

**Art. 1**

**Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

**Art. 2**

**Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**TITOLO I – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività**

**Art. 3**

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
  - a) la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili";
  - b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.
2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2017, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

**FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A**

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
<b>Art. 15 01/04/1999 - Comma 1:</b>	
a) importo unico consolidato dal 2003 (fondo storico)	€ 15.339,97
<b>Art. 4 CCNL 05/10/2001 - Comma 2:</b>	
RIA (riequilibrio individuale anzianità) cessati	€ 1.181,94
<b>Art. 4 CCNL 09/05/2006 - Comma 1:</b>	
Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2003	€ 868,55
<b>Art. 15 CCNL 01/04/1999 - Comma 5:</b>	
Incremento per nuova dotazione organica parte fissa	€ 2.376,16
<b>Dichiarazione congiunta n. 14 - CCNL 22.01.2004:</b>	
Risorse dal bilancio previste per l'incremento stipendiale nelle singole posizioni di sviluppo in seguito all'applicazione della PEO	€ 1.065,77
<b>Art. 32 CCNL 22.01.2004 - Comma 1:</b>	
Importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 1.012,93
<b>Art. 32 CCNL 22.01.2004 - Comma 1:</b>	
Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 816,88
<b>Art.9 Comma 2bis DL78/2010 (L.122/2010)</b> (Riduzione proporzionale personale cessato parte fissa)	- € 3.460,27
<b>Art 8 CCNL 11/04/2008 - Comma 2</b> (0,6% monte salari anno 2005)	€ 996,31
<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 20.198,24</b>

4. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse variabili, di cui al comma 1, lettera b), prevede le fonti di finanziamento così specificate:

**FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B**

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
Art. 15 CCNL 01/04/1999 - Comma 5: (implementazione servizi)	€ -
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ -</b>
<b>Somme destinate allo straordinario anno 2017</b>	<b>€ 1.575,12</b>

**PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO**

<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)</b>	<b>€ 20.198,24</b>
<b>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 20.198,24</b>

**TITOLO II – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**Art. 4**

**Finanziamento degli istituti stabili**

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

1. **Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2 - lett. b), del CCNL del 1.4.1999.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2	
Fondo per il finanziamento della progressioni economiche orizzontali storiche e effettuate.	€ 10.583,92
Art. 33 CCNL 2002 - 2005	
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 1.980,72
<b>TOTALE</b>	<b>€ 12.564,64</b>

#### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2017

Da quanto erogato nel corso del 2017 le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno in accordo, ammontano a complessive € 13.238,16 a regime per il 2017.

#### 2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2017. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla Tabella sottostante. Tale quota verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto di cui al comma 4 del citato art. 33.

Pertanto, per l'anno 2017 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive € 2.972,16

#### RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D

##### RIEPILOGO GENERALE

FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE ANNO 2017	€ 20.198,24
FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI	€ 20.198,24
FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI	€ -

#### ART. 5

##### Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

1. Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari € 20.198,24 viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad € 15.21,00. La quota rimanente, pari ad € 4.987,24 verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del

salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.

2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

**UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE" - TABELLA E**

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
<b>Art. 17 CCNL 1.4.1999 – comma 2</b>	
lettera a): Incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 3.627,24
lettera d): Fondo per il finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro (indennità rischio )	€ 360,00
lettera e): Fondo per il finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro (indennità di disagio )	€ 700,00
lettera f): fondo per remunerare compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria D	€ -
lettera i): fondo per remunerare compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria B settore Anagrafe	€ 300,00
<b>TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2016</b>	<b>€ 4.987,24</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016</b>	<b>€ 20.198,24</b>
<b>Somme destinate allo straordinario anno 2016</b>	<b>€ 1.575,12</b>

**TITOLO III – Definizione criteri di riparto "Risorse decentrate variabili"**

**ART. 6**

***Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili"***

**1. Indennità di rischio**

Tale indennità è corrisposta ad operatori di categoria B i quali operano in condizioni particolarmente a rischio e si rendono disponibili per qualsiasi situazione contingente.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Elenco profili:

⇒ Operatore manutentivo cat. B

unità n.1 pari a € 360,00

**Risorse necessarie Totale € 360,00**

**2. Indennità di Disagio**

La definizione di disagio ricomprende in termini generali tutti i disagi specifici come turno e rischio, le cui indennità compensano in modo puntuale le prestazioni e quindi non sono cumulabili per la stessa fattispecie. Si considera quindi l'indennità di disagio come quell'indennità specifica che non può essere generalizzata sull'Ente, ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative che variano rispetto all'organizzazione dell'Ente nel suo complesso.

Elenco profili:

- ⇒ Operatore servizi cimiteriali, manutentivi, conduzione mezzi operativi;
- ⇒ n. 1 unità pari a € 700

**Risorse necessarie Totale € 700,00**

### **3. Particolari e specifiche Responsabilità - Anagrafe**

A partire dal modello organizzativo adottato dall'Ente le parti individuano nelle disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singolo Settore l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale della categoria D e C, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31/3/99.

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL dell'1.4.1999 viene attribuito al personale di categoria C, esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

I compensi di cui al presente comma sono revocabili. La loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni complesse a cui sono demandati.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.

Elenco profili:

- ⇒ Cat. B Personale servizio anagrafe stato civile elettorale unità n. 1 € 300,00

**Risorse necessarie Totale € 300,00**

### **4. Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004**

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17, comma 2 – lettera a) – del CCNL del 1.4.1999, è quantizzato in € 3.627,24 e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Si precisa che la produttività trova il suo finanziamento nella parte variabile e eventualmente parte residuale stabile del fondo per le risorse decentrate;
- 3) Le risorse disponibili vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, nel rispetto dei criteri fissati dal vigente regolamento recante il sistema permanente di valutazione;
- 4) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- 5) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 6) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente;

A favore del seguente personale:

- € 2.500,00 per l'operaio tecnico manutentivo categoria B;
- € 250,00 per l'operatore amministrativo cat. B
- € 250,00 per l'operatore amministrativo-finanziario cat. B

La somma non distribuita è assunta ad economia di spesa.



**Art. 7**  
**Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



*Sig. Sandri Michele*



LA DELEGAZIONE SINDACALE



